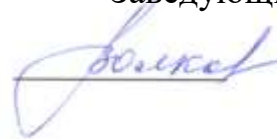


МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный аграрный университет»

Кафедра «Государственное управление и деловое администрирование»

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой

 А.Г. Волконская

ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕРКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Трудовое право

43.03.02 Туризм

Агротуризм

бакалавр

Кинель 2023

**ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ И ИНДИКАТОРОВ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-6. Способен применять законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности	ИД-1/ОПК-6. Демонстрирует знание законодательства Российской Федерации, а также норм международного права при осуществлении профессиональной деятельности
	ИД-2/ОПК-6. Показывает умение применять законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Для оценки ОПК- 6 Способен применять законодательство Российской Федерации, а также нормы международного права при осуществлении профессиональной деятельности

1) Когда был принят Трудовой кодекс Российской Федерации?

Правильный ответ: 30 декабря 2001 года

2) К ведению каких органов власти относятся принятие обязательных для применения на всей территории Российской Федерации законов и иных нормативно-правовых актов, устанавливающих порядок заключения, изменения и расторжения трудовых отношений ?

Правильный ответ: Федеральных органов государственной власти

3) Что такое дискриминация?

Правильный ответ: Ограничение в трудовых правах и свободах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника

4) Как называется выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)?

Правильный ответ: Принудительный труд

5) Если международным договором Российской Федерации установлены другие правила, чем предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, то применяются....

Правильный ответ: Правила международного договора.

6) Что является основанием возникновения между работником и работодателем трудовых отношений?

Правильный ответ: Трудовой договор, а также на фактическое допущение работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

7) Какие существуют еще основания возникновения трудовых отношений?

Правильный ответ: Избрание на должность; избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности; назначения на должность или утверждения в должности; направление на работу уполномоченными в соответствии с федераль-

ным законом органами в счет установленной квоты; судебного решения о заключении трудового договора; признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

8) Дайте определение понятия «работник».

Правильный ответ: Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Трудовым Кодексом РФ, лица, не достигшие указанного возраста.

9) Дайте определение понятия «работодатель».

Правильный ответ: Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

10) С какого возраста физическим лицам можно заключать трудовые договоры в качестве работодателей?

Правильный ответ: Заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица, достигшие возраста восемнадцати лет, при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объеме, а также лица, не достигшие указанного возраста, - со дня приобретения ими гражданской дееспособности в полном объеме.

11) Что такое электронный документооборот в сфере трудовых отношений.?

Правильный ответ: Создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.

12) Как называется система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Правильный ответ: Социальное партнерство в сфере труда.

13) Дайте определение коллективному договору.

Правильный ответ: правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

14) На какой срок заключается коллективный договор?

Правильный ответ: Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

15) Сколько месяцев не может превышать при приёме на работу испытательный срок?

Правильный ответ: По общему правилу испытательный срок не может быть более 3 месяцев.

16) За какой срок работник обязан предупредить работодателя о расторжении трудового договора?

Правильный ответ: Работник имеет право расторгнуть трудовой договор после предупреждения об это работодателя в письменной форме за 2 недели.

17) Сколько максимальная продолжительность рабочего времени в неделю по трудовому законодательству?

Правильный ответ: Продолжительность рабочего времени в неделю не может превышать 40 часов.

18) Какое право возникает у работника по истечении 6 месяцев за первый год работы?

Правильный ответ: Право на получение отпуска

19) В какое время трудовой договор может быть расторгнут?

Правильный ответ: Трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора

20) Кто из родственников, кроме матери, имеет право на отпуск по уходу за ребенком?

Правильный ответ: Отец, бабушка, дедушка, другой родственник или опекун, фактически осуществляющими уход за ребёнком.

21) Какая продолжительность рабочего времени в неделю установлена для педагогических работников образовательных учреждений?

Правильный ответ: Не более 36 часов в неделю.

22) В течение какого времени работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам за защитой своих трудовых прав?

Правильный ответ: в течении трёх месяцев с того дня, когда он узнавал или должен был узнать о нарушении своего права.

23) Назовите продолжительность основного оплачиваемого отпуска.

Правильный ответ: 28 календарных дней.

24) За какой период работник должен быть извещен о времени начала отпуска?

Правильный ответ: не позднее чем за 2 недели до начала отпуска.

24) В какой срок комиссия по трудовым спорам должна рассмотреть индивидуальный трудовой спор?

Правильный ответ: В течение 10 календарных дней.

25) От каких судебных расходов освобождаются работники при обращении в суд с иском к работодателю?

Правильный ответ: Работники освобождаются от оплаты государственных пошлин и судебных расходов.

26) Какое решение суда в трудовых отношениях подлежит незамедлительному исполнению?

Правильный ответ: Решение суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника.

27) Что такое забастовка ?

Правильный ответ: Временный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора

28) Какой государственный орган регулирует надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства?

Правильный ответ: Федеральная инспекция труда.

29) Как называется время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности?

Правильный ответ: Рабочее время.

30) К каким видам ответственности привлекаются лица, виновные в нарушении трудового законодательства?

Правильный ответ: К дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Критерии оценивания уровня сформированности компетенций

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если им даны правильные ответы более, чем на 90% вопросов.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если им даны правильные ответы на 80-89% вопросов.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если им даны правильные ответы на 70-79% вопросов.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если им даны правильные ответы менее чем на 70% вопросов.