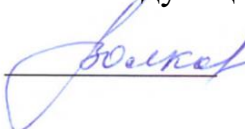


МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный аграрный университет»

Кафедра «Государственное управление и деловое администрирование»

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой

 А.Г. Волконская

ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕРКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Управление организацией (предприятием)

38.05.01 Экономическая безопасность

Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

ЭКОНОМИСТ

Кинель 2023

**ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ И ИНДИКАТОРОВ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ ПО
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
1	2
<p>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>ИД-1/УК-3 Выработывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели; ИД-2/УК-3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон ИД-3/УК-3 Делегирует полномочия членам команды и распределяет обязанности, устанавливает обратную связь, принимает Правильный ответственность за общий результат</p>
<p>ПК-6 Способен планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов, принимать управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов</p>	<p>ИД-1/ПК-6 Демонстрирует знания принципов планирования служебной деятельности, методов рационального управления на предприятии, принципов и функций управления предприятием ИД-2/ПК-6 Способен организовать служебную деятельность подчиненных в отделе, службе, подразделении ИД-3/ПК-6 Выбирает методы принятия управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов</p>

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Для оценки УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

1. Что представляет собой командная работа?

Правильный ответ: это совместное выполнение задач и достижение целей группой людей, выполняющих определенные функции и отвечающих за свою область. Правильный ответ: ответственности, одновременно сотрудничая с остальными членами команды для достижения общей цели.

2. Что такое организация работы команды?

Правильный ответ: это процесс планирования, упорядочивания и координации деятельности группы людей, работающих совместно для достижения общих целей организации

3. Дайте характеристику стратегии командной работы

Правильный ответ: Стратегия командной работы - это установление целей, планирование задач, разработку коммуникационных и координационных механизмов, которые помогают команде эффективно работать вместе для достижения общей цели.

4. Что понимается под термином «делегирование»?

Правильный ответ: процесс передачи задач и полномочий лицу, которое берёт на себя Правильный ответ: ответственность за их исполнение

5. Что представляет собой конфликт в организации?

Правильный ответ: противопоставление интересов, целей и задач двух и более сторон

6. Что значит «конфликтная ситуация»?

Правильный ответ: это ситуация, в которой возникают различия и противоречия между людьми или группами людей, которые приводят к негативным эмоциям, напряженности и неразрешенности проблемы.

7. Что такое полномочия?

Правильный ответ: ограниченное право сотрудника на использование ресурсов организации, выполнения задач или принятия решений в рамках его компетенции

8. Что такое «цель организации»?

Правильный ответ: это основная задача или намерение организации, желаемый конечный результат, который она стремится достичь.

9. Что понимается под обратной связью в коммуникационном процессе?

Правильный ответ: реакция на то, что услышано, увидено или прочитано, которая свидетельствует о мере понимания и восприятия информации

10. Дайте характеристику понятию «лидерство»?

Правильный ответ: это способность человека направлять и вдохновлять других людей в достижении определенной цели или решении задач, основанное на умении коммуницировать, организовывать и мотивировать людей.

11. В чем сущность поведенческого подхода к лидерству?

Правильный ответ: данный подход сосредоточен на анализе поведения лидера по отношению к подчиненным в процессе достижения целей.

12. Дайте характеристику теории «Х» в рамках теории лидерства Дугласа МакГрегора

Правильный ответ: Теория Х предполагает, что люди нуждаются в постоянном контроле и наказании. Руководители считают, что сотрудники должны быть стимулированы наказанием.

13. Охарактеризуйте авторитарный стиль руководства?

Правильный ответ: лидер принимает все решения самостоятельно и диктует свою волю подчиненным, он демонстрирует высокий уровень контроля и строгость, требуя абсолютное выполнение своих указаний.

14. Дайте характеристику демократическому стилю лидерства?

Правильный ответ: этот стиль реализуется при совместном участии руководителя и всех членов коллектива в процессе обсуждения и принятия решений, рассмотрении проблем и задач.

15. Дайте характеристику либеральному руководителю?

Правильный ответ: Руководитель предоставляет своим сотрудникам большую свободу и независимость в принятии решений и выполнении задач.

Для оценки ПК-6 Способен планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов, принимать управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов

1. Что включает процесс планирования служебной деятельности подчиненных?

Правильный ответ: Это процесс систематической и организованной разработки и постановки конкретных задач, которые должны выполняться подчиненными в рамках своих обязанностей и Правильный ответственности.

2. Что представляет собой контроль в управлении организацией (предприятием)?

Правильный ответ: это систематическая оценка выполнения поставленных задач, сравнение результатов с предварительно установленными стандартами и принятие соответствующих корректирующих мер.

3. Что значит принцип системности при планировании служебной деятельности?

Правильный ответ: системность при планировании означает, что план разрабатывается с учетом всех связанных факторов внешней и внутренней среды и взаимодействий между ними

4. Что включает принцип гибкости при планировании?

Правильный ответ: планы должны быть адаптивными и способными к изменениям, позволяющими эффективно реагировать на новые обстоятельства и принимать необходимые решения.

5. В чем сущность риска при принятии решения?

Правильный ответ: это вероятность возникновения неблагоприятных последствий или потерь в результате выбора определенной альтернативы или действия.

6. Что включает понятие «критерий социально-экономической эффективности»?

Правильный ответ: это метод оценки проектов, программ или планов, основанный на сочетании социальных и экономических факторов.

7. Что такое управленческое решение?

Правильный ответ: выбор определенного действия, альтернативы руководителем организации с целью достижения поставленных целей.

8. Что такое методы принятия решений?

Правильный ответ: это способы и инструменты, которые используются для анализа и выбора оптимальных вариантов в случае необходимости принятия решения.

9. Что такое функции управления организацией?

Правильный ответ: обособленные и специфические виды деятельности, направленные на определенную часть управляемого объекта

10. В чем сущность функции планирования в системе управления организацией (предприятием)?

Правильный ответ: это процесс постановки цели (целей) и разработки программы действий для достижения этой цели (целей)

11. В чем сущность принципов управления?

Правильный ответ: основные правила, установки, подходы в соответствии с которыми осуществляется процесс управления организацией

12. Охарактеризуйте функцию «мотивация» в системе управления предприятием?

Правильный ответ: это процесс побуждения и стимулирования себя и сотрудников к действию для достижения целей предприятия

13. Главный принцип управления службой экономической безопасности?

Правильный ответ: это принцип законности, то есть реализация деятельности в рамках действующего законодательства

14. Что включает в себя функция координации в управлении предприятием?

Правильный ответ: это процесс установления согласованности действий органов управления и должностных лиц во времени и пространстве.

15. В чем содержание функции «организация»?

Правильный ответ: это процесс формирования организационной структуры и упорядочивания технической, экономической и социальной стороны производственного процесса

Критерии оценивания уровня сформированности компетенций

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если им даны правильные ответы более, чем на 90% вопросов.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если им даны правильные ответы на 80-89% вопросов.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если им даны правильные ответы на 70-79% вопросов.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если им даны правильные ответы менее чем на 70% вопросов.